

◎性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實雇用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護之任何狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

1.政策說明

本公司基於就業機會均等人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵循「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等法令，並於公司人事管理規章訂有薪資、考核、晉升及獎金等相關規定，確保員工權益。

本公司重視員工多元性，進用具有就業能力之身心障礙者 1 人，接納關心與適材適用，針對身心障礙者特質，給予適當的協助，安排適合其技能的工作。另對 113 年在職之 1 名原住民員工，亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

2.本公司全集團人力結構說明

年 度		111 年度	112 年度	113 年 3 月 31 日
員 工 人 數	經理人	375	5	5
	生產線員工	185	350	340
	一般職員	565	192	186
	合計	375	547	531
平均年齡		36.60	37.12	38.52
平均服務年資		5.87	6.61	6.96
學 歷 分 布 比 率	博士	0.18	0.18	0.19
	碩士	1.77	1.28	1.32
	大專	23.84	25.95	27.27
	高中(含)以下	74.21	72.59	71.22

◎薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力薪酬，用透明平等之薪資政策，將企業營運績效回饋員工，深化永續經營。

另本公司訂有資職能系統及績效溝通等管理辦法，對各階層職務及任用人員所需具備之知識、經驗及報酬均有明確規範，以作為本公司人力資源相關作業之遵循準則。