

長盛科技股份有限公司

一一二年推動永續發展執行情形

本公司為實踐企業社會責任，促成經濟、社會及環境進步，以達到永續發展之目標，已訂定「永續發展實務守則」，範圍包括母公司及集團企業之整體營運活動。且於112年10月訂定母公司及集團(包含各子公司)之「永續發展工作推動時程計畫書」，擬依法令規定要求，預計於114年6月前將長盛永續報告書置放至公開網站，供利害關係人查閱及下載。

◎推動永續發展之治理架構

本公司為健全永續發展之管理，建立推動永續發展之治理架構，設置總經理室為推動企業永續發展之專(兼)職單位及召集相關部門成立「永續發展工作推動小組」，由總經理擔任推動小組負責人，負責推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年定期向董事會報告處理情形。

◎推動永續發展執行情形

(1)企業環境、社會及公司治理(ESG)

議題	主題	指標	說明
社會議題	人力發展	員工福利平均數、員工薪資平均數	僅向主管機關申報，不揭露。
		非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	
		管理職女性主管占比	112年度經理人女性占比為40%。
		職業災害人數及比率	112年度無職災事件發生。
治理議題	董事會	董事席次(含獨立董事)	本屆董事7席
		獨立董事席次	獨立董事3席
		女性董事席次及比率	女性董事0席(註1)
		董事出席董事會出席率	112年董事會共召開6次，所有董事應出席次數合計42次，實際出席(不含委託出席)次數合計41次，出席率97.62%。
	董監事進修時數符合進修要點比率	全體董事人數7人，達成進修時數董事4人，達成率57.14%。	
投資人溝通	公司年度召開法說會次數	112年度未召開法人說明會。	

註1：112年度法人董事東盛皆指派女性代表人出席董事會。

(2)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋)</p>	✓	✓	<p>1.敘明公司推動永續發展之治理架構。 本公司為健全永續發展之管理，已訂定「永續發展實務守則」，設置總經理室為推動企業永續發展之專(兼)職單位及召集相關部門成立「永續發展工作推動小組」，並設有「執行秘書」窗口負責相關事務的執行與資料統整。</p> <p>2.敘明公司各組織之執行情形，包含但不限於： <u>(1)推動永續發展專(兼)職單位名稱、設置時點及董事會授權。</u> 本公司已於111年由董事會授權總經理擔任「永續發展工作推動小組」負責人，負責推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年定期向董事會報告處理情形。 <u>(2)推動單位成員之組成、運作及當年度執行情形(如：工作計畫與執掌)。</u> 本公司已於112年10月訂定母公司及集團(包含各子公司)之「永續發展工作推動時程計畫書」，由相關部門成立之「永續發展工作推動小組」，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。擬依法令規定要求，預計於114年6月前將長盛永續報告書置放至公開網站，供利害關係人查閱及下載。 <u>(3)推動單位向董事會報告之頻率(至少一年一次)或當年度向董事會報告之日期。</u> 本公司每年定期向董事會報告處理情形，112年推動永續發展執行情形於113年3月13日向董事會報告。</p> <p>3.敘明董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。 本公司「永續發展實務守則」規定，「永續發展工作推動小組」將每年定期</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			向董事會報告處理情形，董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋)	✓	✓	<p>1.敘明風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍)。另本項風險評估邊界應與本附表後續各項環境及社會議題之邊界相同，如有差異，應於各該項議題敘明邊界。 本公司訂有「風險管理政策與程序」以作為本公司環境、社會、公司治理風險管理之最高指導原則，其內容有明訂適用範圍包括本公司及子公司整體之各層級風險管理作業。</p> <p>2.敘明辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略。 本公司風險管理政策包含風險管理程序，且風險管理程序包含風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應及監督與審查機制五大要素，並載明各要素實際執行之程序與方法。 本公司風險管理推動與執行單位依據公司規模、所屬產業、業務特性、營運活動，並考量企業永續(含氣候變遷)各面向規範重點進行全方位風險分析，分析與辨識公司適用之風險來源與類別，定義公司自身之風險類別，針對各風險類別展開相關細部風險情境辨識，並定期檢討其適用性。</p>	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓	✓	<p>1.敘明如何執行有效的環境管理制度、所依據之法規。 本公司為對公司運作活動、產品及服務等過程之環境考量面所有依循，訂有ISO14001環境考量面管制程序，作為本公司建立環境管理制度之依據。</p> <p>2.敘明公司所通過國際相關驗證標準(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。 本公司為執行有效的環境管理制度，已取得ISO 14001、ISO 9001、ISO 13485及IATF 16949等認證。</p>	無重大差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境	✓		敘明公司提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含但不限於：基準年數據、推動措施、目標及達成情形。	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
負荷衝擊低之再生物料？			本公司為降低對環境負荷之衝擊性，除致力於開發綠色環保相關之節能產品外，在公司內部落實執行垃圾分類及資源再回收利用措施，以提升資源回收再使用率之目標，並於ISO管理系統文件中訂定有害廢棄物清理及分類管制作業，以確保對環境衝擊是否符合法規及可控制範圍內。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		敘明公司如何評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會、其評估結果及所採取相關之因應措施。 本公司訂有溫室氣體盤查及查證時程計畫，藉由導入溫室氣體盤查評估結果與採取節能減碳策略，作為氣候相關議題之因應措施，並持續進行及評估改善方案。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		1.敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度(如:以每單位產品、服務或營業額計算)及資料涵蓋範圍(如:所有廠區及子公司): 本公司訂有「永續發展實務守則」，守則內容有明定範圍包括公司及其集團企業之整體營運活動。 本公司產品採委由子公司加工生產，為讓公司運作之活動、產品及服務等過程，對環境考量面衝擊降到最低，本公司特與子公司共同設定整體環境目標、指標及管理方案，以善盡環境保護責任。 (1)溫室氣體：包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮及其他經中央主管機關公告者等，區分直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)； 本公司尚未開始正式盤查全企業溫室氣體排放量。 本公司已於111年4月設置「溫室氣體盤查專案小組」，並訂有「溫室氣

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																										
	是	否		摘要說明																									
			<p>體盤查管理辦法」內容明訂公司溫室氣體盤查之範圍、權責、專案小組組織、基準年、組織邊界、排放源分類與鑑別、排放量計算與量化、排放源排除方法、盤查計畫應包含內容、盤查報告書應包含內容、查證作業及管理階層審查。</p> <p>本公司已於 111 年 9 月 28 日訂定之「溫室氣體盤查及查證計劃書」，預計 116 年完成母公司及各子公司之溫室氣體盤查、118 年完成母公司及各子公司之溫室氣體盤查。</p> <p>(2)用水量；</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>每單位營收</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>0.0000334</td> <td>0.0000271</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3)廢棄物：區分有害廢棄物及非有害廢棄物之總重量。如屬非製造業者，得無須區分，僅揭露廢棄物總重量，並依產業特性說明統計方式。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>每單位營收</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總廢棄量(KG)</td> <td>0.000127</td> <td>0.000005</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.敘明溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，包含但不限於：基準年數據、減量目標、推動措施及達成情形等。</p> <p>本公司為對環境衝擊考量面影響減到最低，推動辦公室環保管理，提升員工對保護環境和環保管理的意識，並針對公司運作活動、產品及服務等過程，設定環境目標、指標及管理方案，以善盡環境保護責任。</p> <p>(1)節電目標：</p> <p>本公司以111年為基準計算相關統計數據，預定112年以減少每單位(元)營收用電量的3%為目標。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">減碳項目</th> <th>用電量(度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">111 年</td> <td>0.004513</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td>目標</td> <td>0.004378</td> </tr> <tr> <td>實際</td> <td>0.004332</td> </tr> <tr> <td colspan="2">增減比率</td> <td>-4%</td> </tr> </tbody> </table>	每單位營收	111 年	112 年	用水量(度)	0.0000334	0.0000271	每單位營收	111 年	112 年	總廢棄量(KG)	0.000127	0.000005	減碳項目		用電量(度)	111 年		0.004513	112 年	目標	0.004378	實際	0.004332	增減比率		-4%
每單位營收	111 年	112 年																											
用水量(度)	0.0000334	0.0000271																											
每單位營收	111 年	112 年																											
總廢棄量(KG)	0.000127	0.000005																											
減碳項目		用電量(度)																											
111 年		0.004513																											
112 年	目標	0.004378																											
	實際	0.004332																											
增減比率		-4%																											

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																												
	是	否		摘要說明																											
			<p>今年度單位(元)營收用電量較去年度減少4%，有達預期目標，擬持續實施節電措施，明年預估可降低單位營收(元)用電量3%</p> <p>節電措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎改換有效率節能的LED燈具，以避免不必要用電。 ◎辦公室溫度設定28度以上方可開啟空調，並設定上下單空調運轉時間。 ◎空調冰水主機定期保養，以達到節省能源的效果。 <p>(2)節水目標：</p> <p>本公司以111年為基準計算相關統計數據，預定112年以減少每單位(元)營收用水量的3%為目標。</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">減碳項目</th> <th>用水量(度)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">110年</td> <td>0.0000334</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td>目標</td> <td>0.0000324</td> </tr> <tr> <td>實際</td> <td>0.0000271</td> </tr> <tr> <td colspan="2">增減比率</td> <td>-19%</td> </tr> </tbody> </table> <p>今年度每單位(元)營收用水量較預期目標增加5%，有達預期目標，擬持續實施節水措施，明年預估可降低每單位(元)營收用水量3%。</p> <p>節水措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎利用水龍頭節水原理，有效降低水龍頭流量 <p>(3)減廢目標：</p> <p>本公司以111年為基準計算相關統計數據，預定112年以減少每單位(元)營收總廢棄物量的3%為目標。</p> <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">減碳項目</th> <th>總廢棄量(KG)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">111年</td> <td>0.000127</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112年</td> <td>目標</td> <td>0.000123</td> </tr> <tr> <td>實際</td> <td>0.000005</td> </tr> <tr> <td colspan="2">增減比率</td> <td>-96%</td> </tr> </tbody> </table> <p>今年度每單位(元)營收總廢棄物量較去年減少96%，有達預期目標，擬持續實施減廢措施，明年預估可降低每單位(元)營收總廢棄物量3%。</p>	減碳項目		用水量(度)	110年		0.0000334	111年	目標	0.0000324	實際	0.0000271	增減比率		-19%	減碳項目		總廢棄量(KG)	111年		0.000127	112年	目標	0.000123	實際	0.000005	增減比率		-96%
減碳項目		用水量(度)																													
110年		0.0000334																													
111年	目標	0.0000324																													
	實際	0.0000271																													
增減比率		-19%																													
減碳項目		總廢棄量(KG)																													
111年		0.000127																													
112年	目標	0.000123																													
	實際	0.000005																													
增減比率		-96%																													

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>減廢措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎資源回收分類處理 ◎廢紙水溶回收處理 <p>3.敘明各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。 本公司截至年報刊印日止各項資訊尚未通過國際相關驗證標準。</p>	本公司112年度尚未達法令規定要求通過驗證之時程。
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓	<p><u>敘明保障人權之政策與具體管理方案(如：人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等)，及所依據之相關法規及國際人權公約。</u></p> <p>本公司為善盡企業社會責任並落實人權保障，茲參考國際人權法典(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)等國際公認之人權標準，制定適用於本公司及長盛集團各關係企業之人權政策，以使公司員工獲得合理與有尊嚴的對待。具體管理方案如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.人權評估：依據公司策略目標及董事會核定之風險管理政策與程序，進行風險辨識將人權平等列為公司其他新興風險。 2.人權風險減緩措施：本公司為體現提供員工安全與健康工作場所之承諾，除指定本公司管理處為員工職業安全衛生作業之專責單位外，並建立合理申訴管道，提升安全衛生管理水準。 3.人權保障辦理相關教育訓練：2023年舉辦促進人權保障相關訓練，參加總人次共31人。 	無重大差異	
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓	<p>1.敘明之員工福利措施應包含但不限於：<u>員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於：女性職員及高階主管占比)、休假、各項津貼、禮金與補助等。</u></p> <p>本公司112年度經理人女性占比為40%。本公司重視職場多元化與平等，訂有完善合理之員工職資能薪資系統，不管男女皆擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並在人事管理規章明訂員工權利義務及福利項目，以維護員工權益。</p>	無重大差異	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
	✓		<p><u>2.敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形。</u></p> <p>依據本公司章程規定，以當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董監酬勞前之利益於保留彌補累積虧損數額後，如尚有餘額應提撥員工酬勞不低於2%及董監酬勞不高於5%。112年度提撥員工酬勞NTD3,000,000元，本公司為使員工酬勞發放作業有所遵循，並能達到客觀合理及公平性，訂定有員工酬勞發放辦法。</p>
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	✓	<p><u>1.敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形。</u></p> <p>本公司為提供員工安全工作環境，設置有管理處統籌處理職業安全衛生管理及環保工作，除負責配合法令變更修訂職業安全衛生工作守則外，亦持續改善工作環境與衛生條件、訂定職業災害防止計畫及指導有關部門實施緊急應變演練等相關事宜。</p>
		✓	<p><u>2.敘明公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。</u></p> <p>本公司截至年報刊印日止已取得AS9100D、IATF16949、ISO13485、ISO14001、ISO9001等認證。</p>
		✓	<p><u>3.敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。</u></p> <p>本公司每月統計職災案件，並依主管機關規定執行申報，112年度無職災事件發生。</p>
		✓	<p><u>4.敘明當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施。</u></p> <p>本公司隨時注意工作環境安全維護，並遵守消防安全相關法令，每年定期檢測消防設備狀況，亦成立緊急應變小組，制訂組織與各員之職掌及作業處理程序，遇有災害發生時得以立即應變，112年度無火災事件發生。</p>
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p><u>敘明培訓計畫所涵蓋面向(如：新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如：各級主管、同仁等)及實施情形。</u></p> <p>本公司為提升組織整體競爭力，每年編列教育訓練預算，讓全體員工透過系統</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			化之培訓計畫，展開新人訓練、專業持續進修、自行辦理教育訓練課程及委外訓練方式，來提升員工專業技能與知識並與公司共同成長。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>敘明各事項所遵循法規及國際準則，並說明保護消費者或客戶權益政策之名稱、內容及申訴程序。</p> <p>本公司已取得 ISO 9001、ISO 13485 及 IATF 16949 等認證，並依政府法規與產業之相關規範，生產符合環保標準及安全可信賴產品，並建立售後服務及客訴系統，確保公司產品與服務之品質，以保護消費者或客戶權益。</p>	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	✓	<p>1.敘明供應商管理政策及相關遵循規範，且其內容對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求(如：須通過相關驗證)。</p> <p>本公司訂有供應商管理辦法及綠色產品管理系統，規範供應商並針對供應商品質管制體系、環保及社會責任(包括職業安全衛生及勞動人權)等項目加以評鑑，以促使供應商保證產品符合環保標準及善盡社會責任。</p> <p>2.敘明供應商管理政策及相關遵循規範之實施情形(如：供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等實施情形)。</p> <p>本公司除對新供應商之質量管理體系，進行供應商稽核評鑑外，另有依協力廠商管制程序，對合格供應商進行後續評核監視，包括供應商風險評估、輔導或教育及績效評估，若供應商出現重大異常，本公司將重新對供應商執行供應商風險評估、供應商資質量管理體系開發及產品與過程審核等作業程序，將審核結果記錄在供應商過程審核紀錄表及供應商評估表，並依審核結果重新評定供應商等級。</p>	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第	✓	✓	<p>1.敘明所參考之國際編製準則或指引，及所編製揭露非財務資訊之報告書。</p> <p>本公司目前未編製永續報告書。</p> <p>2.取得確信或保證者，應敘明確信或保證之驗證單位名稱、驗證項目或範圍及其所依循標準。</p>	本公司實收資本額尚未達「公司治理3.0-永續發展藍圖」推動時程所規定之擴大永續報告編製之公司範圍。本公司管理階層對

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三方驗證單位之確信或保證意見？			本公司目前尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	於落實公司治理、維護社會責任及永續發展等議題皆持續關注，未來將視本公司營運發展程度及法令規定需要，規劃是否編製取得第三方驗證單位確信或保證意見之永續報告書。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂有「永續發展實務守則」及「公司治理實務守則」，遵守法令及規章之規定，推動各項企業社會活動，本公司雖未編製並取得第三方驗證單位確信或保證意見之永續報告書，但本公司管理政策對於環保、相關社會責任及公司治理之努力皆不遺餘力，未來將視公司營運發展程度及法令規定之需要，規劃是否編製取得第三方驗證單位確信或意見之永續報告書，故其運作與所定守則並無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)重視環境保護：</p> <p>(1)改換較有效率節能的辦公設備，以避免不必要之用電；辦公室溫度設定 28 度以上方可開啟，並設定上下班空調運轉時間，空調冰水主機每年定期保養，以達到節約能源之效果。</p> <p>(2)本公司推動無紙化作業流程，以企業 E 化取代過去傳統紙本文件，除協助本公司節省營運成本、提升資訊控管與業務效率外，亦可減少紙張消耗，保護地球森林資源。</p> <p>(3)本公司辦公場所張貼禁菸標語，一律嚴禁吸菸，吸菸員工需至戶外指定吸菸場所，以符合法令規定；另辦公室內由專人維護環境清潔，並做好環境綠化工作。</p> <p>(二)社區參與：本公司積極參與公司園區公眾活動，主動協助解決園區問題，並維護園區週遭自然生態環境及安全。</p> <p>(三)社會貢獻、社會服務及社會公益：</p> <p>(1)本公司積極參與生技產業發展活動，擔任台灣生技產業促進協會監事，結合各個領域專業人員與團體，促進生技產業資訊交流與技術移轉。</p> <p>(2)每年進用具有就業能力之身心障礙者 1 人，接納關心與適材適用，針對身心障礙者特質，給予適當的協助，安排適合其技能的工作。</p> <p>(3)不定期捐款弱勢團體及非營利組織，秉持關懷、愛與支持的精神，參與社會關懷活動。112 年共計捐贈宗教寺廟 2,000 元及星沙社會福利基金會 10,000 元。</p> <p>(四)消費者權益：本公司提供符合綠色環保產品，確保產品不致危害消費者之人身與財產安全，保障消費者權益，降低電子產品對地球環境的衝擊。</p> <p>(1)優質商品：生產符合環保標準、安全可靠賴的產品</p> <p>(2)產品資訊：提供詳實的產品資訊。</p> <p>(3)產品廣告：自建媒體網站功能與社交應用，主動發布公司專業動態、產品訊息、專業技術等。</p> <p>(4)售後服務：重視客戶權益，設置專責單位妥善處理客戶投訴。</p> <p>(五)人權：本公司依勞動基準法適時修訂員工工作守則，並舉辦勞資會議、設置員工意見箱及投訴管道，讓員工透過溝通機制之運作，獲得問題解決辦法。</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(六)安全衛生：本公司為強化職場及勞工安全衛生，派員參加勞工安全衛生教育訓練講習，提升員工對環境及安全衛生方面的認知，以落實執行環境安全衛生管理系統。</p> <p>(七)其他社會責任活動：本公司已建立公開資訊之網路申報作業系統，由專人負責公司資訊之蒐集及揭露工作，以確保能允當揭露可能影響股東及利害關係人決策之資訊。</p>			