

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司為健全永續發展之管理，已訂定「永續發展實務守則」，設置總經理室為推動企業永續發展之專(兼)職單位及召集相關部門成立「永續發展工作推動小組」，並於 111 年由董事會授權總經理擔任推動小組負責人，負責推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年定期向董事會報告處理情形。 本公司「永續發展實務守則」規定，「永續發展工作推動小組」將每年定期向董事會報告處理情形，董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司訂有「永續發展實務守則」以作為本公司環境、社會、公司治理風險管理之最高指導原則，守則內容有明定範圍包括公司及其集團企業之整體營運活動。 本公司已依風險管理政策訂定內部控制制度，對可能影響本公司達成目標之潛在風險進行辨識、評估、處理及監控，並定期追蹤及納入各單位日常作業。	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司為執行有效的環境管理制度，已取得 ISO 14001、ISO 9001、ISO 13485及IATF 16949等認證。	無重大差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司為降低對環境負荷之衝擊性，除致力於開發綠色環保相關之節能產品外，在公司內部落實執行提高資源再回收利用措施，期望有助提升資源之利用效率。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/data/Respon-file-31644225638.pdf	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓	本公司為執行溫室氣體排放量減量計畫，採取節能減碳策略，作為氣候相關議題之因應措施，不定期宣導並要求員工配合實施。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/data/Respon-file-31644225638.pdf	無重大差異
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	本公司依據勞動相關法規及尊重國際公認基本勞動人權原則訂定人事管理規章及申訴管道，以供員工遵循及保障員工合法權益。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/data/Respon-file-21612167025.pdf	無重大差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓	本公司重視職場多元化與平等，訂有完善合理之員工薪資系統，不管男女皆擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並在人事管理規章明訂員工權利義務及福利項目，以維護員工權益。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/Govern-labourrelations.html	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	本公司為提供員工安全、健康及平等的工作環境，落實工作環境與員工人身安全保護措施，以提供員工安全與健康之工作環境。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/Govern-labourrelations.html	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	本公司為提升組織整體競爭力，每年編列教育訓練預算，讓全體員工透過系統化之訓練目標，展開新人訓練及專業進修訓練計畫，自行辦理教育訓練課程及委外訓	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
		練方式，來提升員工專業技能與知識並與公司共同成長。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓	本公司已取得 ISO 9001、ISO 13485 及 IATF 16949 等認證，並依政府法規與產業之相關規範，建立有客訴反應系統，確保公司產品與服務之品質，以保護消費者或客戶權益。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/data/corporategovernance-file-01516976051.pdf	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	本公司訂有供應商管理辦法、「協力廠商管制程序」及「委外加工管制程序」，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題，必須遵循相關規範，以符合國際相關法令規定及善盡企業社會責任。 相關資訊揭露於公司網站 http://www.actt.co/GovernRespon-suppliercooperation.html	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	無，暫無執行。 (本公司實收資本額尚未達「公司治理3.0-永續發展藍圖」推動時程所規定之擴大永續報告編製之公司範圍。未來將視本公司營運發展程度及法令規定需要，規劃是否編製取得第三方驗證單位確信或保證意見之企業社會責任報告書。)	差異原因說明如左。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
摘要說明			
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂有本公司之永續發展守則，遵守法令及辦法之規定，推動各項企業社會活動，本公司雖未編製並取得第三方驗證單位確信或保證意見之企業社會責任報告書，但本公司管理政策對於環保、相關社會責任及公司治理之努力皆不遺餘力，未來將視公司營運發展程度及法令規定之需要，規劃是否編製取得第三方驗證單位確信或意見之企業社會責任報告書，故其運作與所定守則並無重大差異。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)環保：推動辦公室環保管理，利用控制耗紙量、耗電量及環保採購，提升員工對保護環境和環保管理的意識。 (二)社區參與：本公司主動協助解決園區問題，積極參與園區公共事務及提出建議，共同促進社區發展。 (三)社會貢獻、社會服務及社會公益： (1)本公司積極參與公司園區公眾活動，主動協助解決園區問題，並維護園區週遭自然生態環境及安全。 (2)本公司積極參與生技產業發展活動，擔任台灣生技產業促進協會監事，結合各個領域專業人員與團體，促進生技產業資訊交流與技術移轉。 (3)每年進用具有就業能力之身心障礙者1人，接納關心與適材適用，針對身心障礙者特質，給予適當的協助，安排適合其技能的工作。 (4)不定期捐款弱勢團體及非營利組織，秉持關懷、愛與支持的精神，參與社會關懷活動。111年共計捐贈宗教寺廟23,000元及星沙社會福利基金會10,000元。 (四)消費者權益：本公司提供符合綠色環保產品，確保產品不致危害消費者之人身與財產安全，保障消費者權益，降低電子產品對地球環境的衝擊。 (1)優質商品：生產符合環保標準、安全可靠之產品 (2)產品資訊：提供詳實的產品資訊。 (3)產品廣告：自建媒體網站功能與社交應用，主動發布公司專業動態、產品訊息、專業技術等。 (4)售後服務：重視客戶權益，設置專責單位妥善處理客戶投訴。 (五)人權：本公司舉辦勞資會議、設置員工意見箱及投訴管道，讓員工透過溝通機制之運作，獲得問題解決辦法。 (六)安全衛生：本公司為強化職場及勞工安全衛生，派員參加勞工安全衛生教育訓練講習，提升員工對環境及安全衛生方面的認知，以落實執行環境安全衛生管理系統。 (七)其他社會責任活動：本公司已建立公開資訊之網路申報作業系統，由專人負責公司資訊之蒐集及揭露工作，以確保能允當揭露可能影響股東及利害關係人決策之資訊。			

