

人權政策與管理方案

人權政策

本公司為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人基本人權，本公司支持並自願遵循以保障人權為目標之國際公約與宣言，並依據前述規範指導原則及國內「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法令，制定本公司人權政策，以杜絕任何侵犯及違反人權行為，使本公司員工均能獲得合理與有尊嚴的對待。

人權評估

本公司為體現提供員工安全與健康工作場所之承諾，指定本公司管理處為員工職業安全衛生作業之專責單位，建立職業安全衛生管理系統，透過規劃、實施、評估及改善措施等管理功能，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準。

本公司關注之人權議題及落實之相關作業如下：

1. 建立國際環境管理系統

本公司已建立符合 ISO-14001 之國際環境管理系統，提供本公司完善的環境及職業安全衛生管理架構。並於每年訂定環境管理目標、標的及方案，以達到落實污染預防及持續改善的目標，以追求永續經營。

2. 提供安全的工作環境

本公司為提供員工安全工作環境，設置有管理處統籌處理職業安全衛生管理及環保工作，除負責配合法令變更修訂職業安全衛生工作守則外，亦持續改善工作環境與衛生條件、訂定職業災害防止計畫及指導有關部門實施緊急應變演練等相關事宜。

3. 提供公平的工作環境

本公司提供平等與多元化工作環境，秉持開放公平的原則，不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。

4. 尊重職場人權

本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，禁止任何形式的強迫勞動。本公司亦提供員工暢通之勞資溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。

5. 落實資訊安全

本公司為尊重各利害關係人之隱私權、保障個人資料蒐集及合法使用，建置有完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

本公司期許所有合作夥伴包含客戶及供應商等，共同提升保障人權相關議題之管理及國際人權意識，符合本政策的精神與基本原則